



หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : .....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : .....สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 กลุ่มงานอำนวยการ.....

แผนงานที่.....11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ.....

โครงการ.....1...การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.....

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.)			
	45. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔			
สถานการณ์/ ข้อมูลพื้นฐาน	ดัชนีการทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index :CP) มีค่าคะแนน 36 คะแนน (อยู่อันดับที่ 101 ของ 180 ประเทศทั่วโลก) เป็นตัวบ่งชี้การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คะแนนดัชนีความรู้การทุจริตของประเทศไทยบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายระดับประเทศ			
GAP	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองใช้เป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน มุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE Of MOUPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA			
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 9 ตัวชี้วัด 1. การเปิดเผยข้อมูล 2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 3. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. การส่งเสริมความโปร่งใส 5. การป้องกันการรับสินบน 6. การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ 7. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 8. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 9.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
กิจกรรมหลัก	ไตรมาสที่ 1 (รอบ 3 เดือน) -จัดส่งปฏิทินการประเมิน -จัดการอบรมเกณฑ์การประเมิน ITA 2567	ไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน) -ลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบ ITAS -เก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) -เก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ไตรมาสที่ 3 (รอบ 9 เดือน) -เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน) -รายงานผลคะแนนในระบบ Health KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -สรุปรายงานผลการประเมิน

ระดับความ สำเร็จ	ไตรมาสที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์จำนวน 5 ข้อ (ร้อยละ 80) ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA $\geq$ ร้อยละ 60 (14 ข้อ) ร้อยละ 84	ไตรมาสที่ 3 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA $\geq$ ร้อยละ 75 (17 ข้อ) ร้อยละ 89	ไตรมาสที่ 4 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA $\geq$ ร้อยละ 90 (20 ข้อ) ร้อยละ 94